



ЖАРҒЫ

Жауапкершілігі шектеулі
серіктестік

«Тілеухан Бөбек Жай
Балабақшасы»

УСТАВ

Товарищество с ограниченной
ответственностью

«Тілеухан Бөбек Жай
Балабақшасы»

1. Жалпы ережелер

1.1. Мемлекеттік емес білім беру мекемесі ЖШС «Тілеухан Бөбек Жай» балабақшасы (бұдан әрі - Мекеме) Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексі, Қазақстан Республикасының 27.07.2007 жылғы «Білім туралы» Заңы және осы Жарғы негізінде құрылады.

1.2. Мекеменің құрылтайшысы: Қазақстан Республикасының азаматы Амангосов Темирлан Рахимжанұлы жеке куәлік № 054189402 МВД РК, берілген күні: 18.11.2022ж ЖСН 961104300077

1.3. Мекеменің атауы :

- мемлекеттік тілде толық атауы :
«Тілеухан Бөбек Жай Балабақшасы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;
- Орыс тілінде толық атауы:
Товарищество с ограниченной ответственностью «Тілеухан Бөбек Жай Балабақшасы»

1.4. Мекеменің мекен-жайы: Қазақстан Республикасы, индекс 030012, Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы, Сәнкібай батыр даңғылы, 1 үй.

1.5. Мекеме заңды тұлға болып есептеледі. Мекеменің заңды тұлға ретіндегі құқықтары ол мемлекеттік тіркеуден өткен кезден бастап туындайды;

1.6. Мекеме өзінің белгіленген мақсаттарына жету үшін өз атынан келісімдер жасауға, ҚР-ның заңдарына қайшы келтірмейтін қызмет түрлерімен айналысуға, мүліктер алуға жеке құқық пен міндеттемелерін орындауға құқылы және сотта талапкер немесе жауапкер ретінде қатыса алады.

1.7. Мекеменің мүлкін құрау көздері Құрылтайшылардан (қатысушылардан, мүшелерден) түскен тусімдер, ерікті мүліктік жарналар мен қайырымдылықтар, заңдарда белгіленген жағдайларда тауарлар сатудан, жұмыстардан, қызмет көрсетуден түскен тусімдер, заң актілеріне сәйкес, коммерциялық емес ұйымның мүлкін ақшалай және өзге де нысандардағы құрау көздері болып табылады.

1.8. Мекеменің қаржылық және өндірістік қызметі білім беру және шаруашылық дербестік негізінде жүзеге асырылады.

1.9. Мекеме өз міндеттемелері бойынша барлық өз игілігіндегі ақша құжаттарымен жауап береді, олардың жетіспеушілігі жағдайында міндеттемелері бойынша сол мүлікті иеленуші субсидиарлық жауапкершілікте болады. Мемлекет «Мекеме» міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

1.10. Мекеменің дербес балансы, мемлекеттік тіл және орыс тілінде толық

1. Общие положения

1.1. Не государственное образовательное учреждение детский сад ТОО «Тілеухан Бөбек Жай балабақшасы» (далее - Учреждение) создана на основании Гражданского Кодекса Республики Казахстан от 27.07.2007 года, «Об образовании» Республики Казахстан и настоящего Устава

1.2. Учредитель учреждения гражданин Республики Казахстан. Амангосов Темирлан Рахимжанұлы удостоверение личности № 054189402 МВД РК. дата выдачи 18.11.2022г ИИН 961104300077

1.3. Наименование учреждения:

- полное наименование на государственном языке:
«Тілеухан Бөбек Жай Балабақшасы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;
Полное наименование на русском языке:
Товарищество с ограниченной ответственностью «Тілеухан Бөбек Жай Балабақшасы»

1.4. Место нахождения: Республика Казахстан. индекс 030012, Актюбинская область, город Ақтөбе, пр.Санкибай Батыра, дом 1.

1.5. Учреждение является юридическим лицом. Права юридического лица возникает у Учреждения с его государственной регистрации.

1.6. Учреждения для достижения установленных целей своей деятельности имеет права от своего имени заключать сделки, заниматься видами деятельности не противоречащей законодательству Республики Казахстан. Приобретать имущественные или личные права и исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7. Источником формирования имущества Учреждения в денежной и иных формах в соответствии с законодательными актами является: поступления от учредителей добровольные имущественные взносы и пожертвования, поступления (доход) от реализации товаров работ услуг в установленных законодательством случаях дивиденды (доходы, вознаграждение, получаемые по акциям, облигациями), другим ценным бумагам и вкладам, другие не запрещенные законом поступления.

1.8. Финансовая и производственная деятельность Учреждения осуществляется на основе образования и хозяйственной самостоятельности.

1.9. Учреждения отвечает по своим обязанностям всем находящимся в его распоряжении денежными средствами, при их недостаточности субсидиарную ответственность под его обязательствам несет собственник соответствующего имущества. Государство не отвечает по обязательствам «Учреждения».

1.10. Учреждение имеет самостоятельный баланс, печать с указанием полного фирменного

фирмалық атауы көрсетілген мөрі, банкте шоттары, сонымен бірге валюталық шоты болады.

1.11. Мекеменің құрылтайшысы бекіткен және белгіленген тәртіппен өз тауар белгісі рәмізі, сондай-ақ мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалған мөртаңбалары, фирмалық бланкілері мен басқа да көрнекті құралдарына ие болуға құқы бар.

1.12. Мекеменің іс жүргізу тілі- мемлекеттік тіл болып саналады.

1.13. Мекеменің құрылтай құжаты болып құрылтайшы шешімі және осы Жарғы болып табылады.

2. Мекеменің мақсаттары мен міндеттері

2.1. Мекеменің негізгі мақсаттары болып табылады: 2 жастан 6 жасқа дейінгі балаларды тәрбиелеуді, оқытуды, бағуды, күтуді және сауықтыруды қамтамасыз етеді.

Мекеменің негізгі міндеттері:

- 1) Мектеп жасына дейінгі балаларды дене және психикалық денсаулығын қорғау және нығайту, оларды салауатты өмір салты құндылықтарына бейімдеу;
- 2) Балаларды жан-жақты дамыту және олардың ата-аналарына баланы оқыту мен тәрбиелеуді ұйымдастыруда кеңес беру, әдістемелік қолдау көрсету, балаларды әлеуметтік бейімдеу;
- 3) Балалардың ерте социализациясын қамтамасыз ету;
- 4) Балаларды жеке ерекшеліктері мен әр баланың мүмкіншіліктерін ескере отырып ой-саналық, өнегелік, дене қуаттық, эстетикалық, эмоциялық, танымдық дамыту;
- 5) Балалардың денсеулығын сақтау;
- 6) Балаларды қарауды, күтім жасауды ұйымдастыру;
- 7) Бала дамуындағы ауытқуларды дер кезінде түзетіп отыру;
- 8) Ата-аналармен өзара іс-қимыл жасау және ата-аналарға психологиялық-педагогикалық көмек беру.

2.2. Өз мақсаттарын іске асыру үшін Мекеме келесі қызмет түрлерін жүргізеді:

1) Тұрғын үй базасы жағдайында сағат 07:30-дан 18:00-ге дейін аралықта 10,5 сағат болу арқылы балаларды тәрбиелеу, күтім жасау және қарау;

2) Оқыту және тәрбиелелеу тілі: қазақша;

3) Балаларды қабылдау мүмкіндігі - 145 бала;

4) Ата-аналарға психология, педагогика медицина мәселелері бойынша кеңес беру – әдістемелік көмек осы қызмет түрлерін жүргізуге құқығы бар мекемелермен бірлесіп өткізіледі.

2.3. Мекеме Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына қайшы келмейтін басқа да қызмет түрлерін жүргізуге құқылы.

наименования на государственном и русском языках, банковские счета, в том числе валютный.

1.11. Учреждение имеет право на свой товарный знак и символику, образцы которых утверждаются учредителем и регистрируются в установленном порядке, а также штампы на государственном и на русском языке. фирменные бланки и другие средства визуальной идентификации

1.12. Делопроизводительными языками Учреждения являются государственный язык.

1.13. Учредительным документом Учреждения является настоящий Устав решение учредителя.

2. Цели и задачи учреждения

2.1. Основными целями Учреждения является: Всестороннее развитие детей в возрасте от 2 лет до 6 лет и консультативно-методическая поддержка их родителей в организации, воспитании и обучении ребенка, социальная адаптация детей. Основные задачи учреждения:

- 1) Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей дошкольного возраста, приобщение их к ценностям здорового образа жизни;
- 2) Всестороннее развитие детей и консультирование их родителей в организации обучения и воспитания детей, оказание методической помощи, социальной адаптации детей;
- 3) Обеспечение ранней социализации детей;
- 4) Умственное, нравственное, физическое, эстетическое. Эмоциональное, познавательное развитие детей с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка;
- 5) Сохранение здоровья детей;
- 6) Организация присмотра, ухода за детьми;
- 7) Своевременная коррекция отклонений в развитии детей;
- 8) Взаимодействие с родителями и психолого-педагогическое просвещение родителей.

2.2. Для реализации своих целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) воспитание уход и присмотр за детьми в условия на базе жилого дома с 10.5- часовым пребыванием детей с 7:30 до 18:00 часов;
- 2) языки обучения и воспитания: казахский
- 3) имеющаяся возможность принять детей - 145 детей;

4) консультативно-методическая помощь родителя по вопросам психологии, педагогики медицины совместно с учреждениями, имеющими право на данный вид деятельности.

2.3. Учреждение вправе осуществлять иную деятельность, не противоречащую действующему

2.4. Тізбесі заңнамалық актілерде анықталған жекелеген қызметтер түрімен Мекеме тек лицензия негізінде ғана айналыса алпады.

3. Мекеменің құқықтары мен міндеттері

3.1. Мекеме өзіне жүктелген қызметтің бәрін,соның ішінде:

- Қазақстан Республикасының заңдарын сақтауға;
- Белгіленген тәртіппен салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді төлеуге;
- Қазақстан Республикасының заң актілеріне сәйкес жауапкершілікте болуға;
- мекеме балалар мен қызметкерлердің білімі,өнегесі және ойшылдығының дамуы үшін барынша жағдай жасауды қамтамасыз етеді
- белсенді оқу,әдістемелік, тәрбие жұмыстарын және өзге де оқу процесін ұйымдастыру жөніндегі жұмыстарды жүргізуді;
- ақылы қызмет көрсетуден түскен қаржы мен табысты тиімді пайдалануды жүзеге асыруға міндетті.

3.2. Мекеме Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Жарғыда көзделген құқықтардың бәрін,соның ішінде:

- заңдарда белгіленген тәртіппен банкроттерде шоттар ашуға;
- мемлекеттік және орыс тілдерінде ұйымның толық атауы бар мөрі, мөртаңбаны және бланкілері ,сондай-ақ белгіленген тәртіппен тіркелген эмбелмасы (нышаны) болуына;
- меншігінде немесе оралымда басқаруында оқшауланған мүлкі, сондай-ақ дербес балансы немесе сметасы болуға;
- мүліктік және жеке мүліктік емес құқықтарды иемденіп алуға және жүзеге асыруға;
- егер заң актілерінде өзгеше көзделмесе,басқа заңды тұлғалар құруға;
- филиалдар өкілдіктерді ашуға;
- қауымдастықтар мен одақтарға кіруге , сондай-ақ олардың қызметіне қатысуға;
- сотта талап қоюшы және жауапкер болуға;
- Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сенімхат беруге;
- Қазақстан Республикасының қолданылып жүрген заңнамасына белгілейтін шарттармен заңды тұлғалардан да жеке тұлғалардан да несие,сондай ақ облигациялық займдар нысанында несие алуға;
- мемлекеттік жалпы білім беру стандарттарына сәйкес оқу жоспарлары мен бағдарламаларын бекітуге құқылы.

4. Мекемені басқару және оның құрылымы

4.1. Мекеменің жоғарғы басқару органы құрылтайшысы болып табылады. Құрылтайшының айрықша құзыретіне мыналар жатады:

1. Мекеменің құрылтай құжаттарын қабылдау, оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу;
2. Мекемені ерікті түрде қайта ұйымдастыру және тарату;
3. Мекеменің басқару органдарының құзыретін, ұйымдық құрылымын,оларды

законодательству Республики Казахстан.

2.4. Отдельными видами деятельности. перечень которых определяется законодательными актами Учреждения может заниматься только на основании лицензии.

3. Права и обязанности Учреждения

3.1. Учреждение обязано осуществлять все возложенные на нее функции, в том числе:

- соблюдать законодательства Республики Казахстан;
- уплачивать налоги и другие обязательные платежи в бюджет в установленном порядке;
- нести ответственность в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;
- обеспечить максимальные условия для образовательного, нравственного, интеллектуального развития ребенка И сотрудников Учреждения;
- проводить активную учебную методическую воспитательную и иные виды работ организации учебного процесса: осуществлять эффективное использование средств и доходов, получаемых от платных услуг.

3.2. Учреждение пользуется всеми правами предусмотренными законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом, в том числе:

- открывать счета в банках в установленном законодательством порядке;
 - иметь печать, штампы и бланки с полным наименованием организации на государственном и русском языках, а также эмблему (символику), зарегистрированную в установленном порядке;
 - иметь в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, а также самостоятельный баланс и смету;
 - приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права;
 - создавать другие юридические лица. если иное не предусмотрено законодательными актами;
 - открывать филиалы и представительства;
 - вступать в ассоциации и союзы, а также участвовать в их деятельности;
 - быть истцом и ответчиком в суде;
 - осуществлять иные права, не противоречащие законодательству Республики Казахстан;
 - выдавать доверенности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- ### **4. Управление Учреждением и его структура**
- 4.1.** Высшим органом управления Учреждения является Учредитель к исключительным компетенциям Учредителя относится:
- 1) принятие, внесения изменений и дополнений в учредительные документы учреждения;
 - 2) добровольной реорганизацией и

құру және өкілеттерін тоқтату тәртібін айқындау;

4. Аткарушы органдардың қаржы есептемесін табыс етуінің тәртібі мен мерзімділігін, сондай-ақ бақылау органның тексеру жүргізу тәртібін және олардың нәтижелерін бекітуді айқындау;
5. Заң актілерінде белгіленген шекте мекеменің басқа заңды тұлғаларды, сондай ақ өз филиалдары мен өкілдіктерін құруды немесе олардың қызметіне қатысуы туралы шешім қабылдау, мәселелерін қабылдау;
6. Мекеменің атынан мәмілелер жасау;
7. Ақша қаражатымен және мүлкін пайдалану және басқару
8. Мекеменің меңгерушісін және есепшісін қызметіне тағайындайды және босатылды;
9. Толықтырулар және өзгерістерді меңгерушінің және есепшінің штаттық айлық кестесін бекіту.

4.2. Құрылтайшының міндеттері мен құқықтары:

Құрылтайшы құқылы:

- құрылтай құжаттарында белгіленген тәртіппен мекеменің істерін басқаруға қатысуға;
- мекеменің қызметі туралы ақпарат алуға және құрылтай құжаттарында белгіленген тәртіппен оның құжаттамаларымен танысуға;
- құрылтайшы заң актілерімен және құрылтай құжаттарында көзделген басқа да құқықтарын алуы мүмкін.

4.3. Мекеменің құрылтайшысы міндетті:

- құрылтай құжаттарының талаптарын сақтауға;
 - салымдарды құрылтай құжаттарында көзделген тәртіп, мөлшер, әдістер және мерзімдер салып отыруға;
- Құрылтайшы заң актілерімен және құрылтай құжаттарында көзделген басқа да міндеттерін алуы мүмкін.

4.4. Мекеменің менгерушісі

Мекеме басшысы менгеруші болып табылады. Мекеменің менгерушісі құрылтайшының шешімімен тағайындалады.

4.5. Менгеруші өз құзыретінде

құрылтайшының жазба келісімімен әрекет жасайды:

- 1) мектепке дейінгі ұйымның атынан іс-әрекет жасайды, барлық мемлекеттік және жеке меншік ұйымдарда, кәсіпорындарда мүддесін білдіреді
- 2) қаражаттарды басқарушы болып табылады, шарттар жасайды, сенім хаттар береді, банктерде есептік және басқа да шоттар ашады
- 3) өзінің құзыреті шегінде мектепке дейінгі ұйым қызметкерлерінің орындауы

ликвидации учреждения:

- 3) определения компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления учреждения;
- 4) определение порядка и представления финансовой отчетности исполнительных органов а также порядка проведения проверки контрольным органом и утверждения их результатов периодичности;
- 5) принятие в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии учреждения в создании или деятельности других юридических лиц, а также филиалов представительства;
- 6) осуществление сделок от имени Учреждения;
- 7) использование и управление денежными средствами и имуществом;
- 8) назначать и освобождают заведующего и бухгалтера Учреждения;
- 9) утверждать штатное дополнениями и изменениями расписание В штатном заработной платы заведующего и бухгалтера Учреждения.

4.2. Права и обязанности учредителя:

Учредитель имеет право:

- Участвовать В управлении делами учреждения, В порядке определенном учредительными документами;
- Получать информацию о деятельности учреждения и знакомится с его документацией в установленном учредительными документами порядке.
- Учредитель учреждения может иметь и другие права, предусмотренные законодательными актами Республики Казахстан и учредительными Документами.

4.3. Учредитель учреждения обязан:

- соблюдать требования документов учредительных
- вносить вклады в порядке, размерах, способами и в сроки, предусмотренные учредительными документами.
- Учредитель может нести и другие обязанности, предусмотренные законодательными актами Республики Казахстан и учредительными документами.

4.4. Заведующего Учреждения:

Руководителем Учреждения является заведующий. Заведующий учреждения назначается решением учредителя

4.5. Заведующий в силу своей компетенции действует с письменного согласия Учредителя:

- 1) действует от имени дошкольной организации, представляет себя во всех государственных и частных организациях, предприятиях;

2) является распорядителем средств, заключает

міндетті бұйрықтар мен үкімдер шығарады, жаза қолданады.

4) кадрларды іріктеумен орналастыруды жүзеге асырады. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және жұмыстан шығару құқығын пайдаланады;

5) белгіленген тәртіппен мектепке дейінгі ұйымды және қызметкерлерді аттестаттауды жүргізуді ұйымдастырады, аттестаттау нәтижелерін кадрларды орналастыруда ескереді;

6) мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты және санитарлық-гигиеналық нормалар талаптарына сәйкес мектепке дейінгі ұйымдағы тәрбиелеу, білім беру процесін жүзеге асыру үшін жағдай жасайды

7) ішкі тәртіп ережелерімен штат кестесін бекітеді;

8) Баланы мектепке дейінгі ұйымға қабылданған кезде ата-анасын немесе оларды алмастыратын тұлғаларды мектепке дейінгі ұйымның Жарғысымен, тәрбиелеу білім беру қызметін жүргізу құқығына берілген лицензиясымен және өзге де қабылдау және оқу-тәрбие процесін ұйымдастыру тәртібін регламенттейтін құжаттармен таныстырады;

9) мектепке дейінгі ұйымға бекітілген мүліктің сақталуын және тиімді пайдалануын қамтамасыз етеді;

10) заңнамада белгіленген тәртіптер мыналар:
- мектепке дейінгі ұйым тәрбиеленушілерін, қызметкерлерінің құқықтары мен бостандықтарын бұзғаны : өзінің құзыретіне жататын функцияларды орындамағаны;
- мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарын орындамағаны;
- мектепке дейінгі ұйым тәрбиеленушілері мен қызметкерлерінің оқу процесі барысында өмірі мен денсаулығы;
- қаржы шаруашылық қызметтің жай-күйі, оның ішінде материалдық және ақшалай қаражаттарды нысаналы пайдаланбағаны үшін жауап береді.

4.6. Тексеру комиссиясы құрылтайшының шешімімен үш адамнан бір жылға құрылады.

4.7. Тексеру комиссиясы жыл сайын жоспарлы жұмыс жасайды, құрылтайшының алдында есеп береді.

Тексеру комиссиясының құрамына оқу-әдістемелік Кеңестің мүшелері кіре алмайды.

4.8. Мекемеде басқа да қоғамдық кеңестің максаты бар органдар (кеңестер, комитеттер, комиссиялар) құрылуы мүмкін. Мекемеде органдарды құруға мекеменің құрылтайшысы жұмыс жасайды.

5. Білім бағдарламаларын жүргізу

5.1. Мекемедегі білім беру процесін

договора, выдает доверенности.

открывает в банках расчетные и другие счета.

3) в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные к исполнению работниками дошкольной организации, налагает взыскания;

4) осуществляет подбор и расстановку кадров, пользуется правом приема и увольнения работников в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан

5) организует проведение аттестации дошкольной организации и сотрудников в установленном порядке, учитывает результаты аттестации при расстановке кадров;

6) создает условия для осуществления воспитательно-образовательного процесса в дошкольной организации в соответствии с требованиями

государственного Общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения и санитарно-гигиеническими нормами;

7) утверждает правила внутреннего Распорядка, штатное расписание;

8) при приеме ребенка в дошкольную организацию знакомит родителей или лиц их заменяющих. Уставом дошкольной организации. лицензией на право ведения воспитательно-образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими порядок приема и организацию учебно воспитательного процесса;

9) обеспечивает сохранность и эффективное использование закрепленного за дошкольной организацией имущества;

10) в порядке установленном законодательством несет ответственность за нарушение прав и свобод воспитанников, сотрудников дошкольной организации, невыполнение функции отнесенных к его компетенции - невыполнение требований государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения: - жизнь и здоровья воспитанников и сотрудников дошкольной организации во время учебно-воспитательного процесса: - состояние финансово - хозяйственной деятельности, в том числе, нецелевое использование материальных и денежных средств.

4.6. Ревизионная комиссия избирается по решению учредителя и состоит их трех человек сроком один год. отчитывается

4.7. Ревизионная комиссия проводит ежегодные плановые ревизии и перед учредителем. В состав ревизионной комиссии не могут входит члены методического совета.

4.8. В учреждении могут создаваться и

ұйымдастыру мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқытудың әлеуметтік жалпыға міндетті стандарттарына сәйкес әзірленген және бекітілген балалар дамуының жалпы білім бағдарламасымен анықталады және реттеледі;

5.2. Мекемедегі оқу - тәрбие процесі балаларға тән қызмет түрлерін ескере отырып жүргізеді: ойындар, құрастырулар, сурет музыка, театрландырылған, белсенді қозғалыстық, сондай-ақ балаға жеке дара қарау, балалардың жас және психологиялық ерекшеліктерін ескере отырып, түрлі шағын топтармен жұмысты қарастырады.

5.3. Балабақшада тәрбиеленушілерге оқыту және тәрбиелену тілі-қазақ тілі болып табылады.

6. Ақылы қызметтердің түрі және олардың тәртібі

6.1. Мекеменің басшысы белгілеген тәртіппен жұмыс күндері және демалыс күндері тәрбиеленушілер үшін білім беру, сауықтыру сипатындағы қосымша ақылы қызметтер көрсетеді.

Ақылы қызметтер көрсетуден тускен қаражат мамандарға енбекақы төлеуге, құралдар сатып алуға, тиісті дамытушы орта құруға бағытталады.

7. Баланы қабылдау тәртібі

7.1. Мекеме ата-ана жағдайына қарай балалардың жасы мен дәрігерлік анықтамасымен мекеме меңгерушісі арқылы жүргізіледі.

7.2. Баланы мекемеге қабылдауда ата-аналар мекеме меңгерушісімен сөйлесіп, жасына сәйкес топты анықтайды, келісім шарт жасалып, бала талаптардың міндеттемелері анықталады;

7.3. Баланы мекемеден шығару:

1. Баланың мекемеге келуіне кедергі болатын денсаулық жағдайы туралы медициналық қорытынды болса;
2. Баланы мекемеде ұстау үшін ай сайынғы төлемақы уақытылы төленбегенде (10 күннен астам);

3. Бала дәлелді себепсіз және әкімшілікке жетпей мекемеге бір айдан астам келмегенде.

7.4. Баланың мекемедегі орнын ауыстыру

1) Бала ауырып қалғанда;
2) Бала медициналық, санаториялық-курорттық және озге де ұйымдарда емделгенде және ауыстырылғанда;
3) бала жаз маусымында екі айға дейінгі көлемде сауықтырылғанда;
4) ата - анасының бірі еңбек демалысына шығып, сәйкес құжаттарын берген кезде.

8. Баланың құқығы

8.1. Мемлекеттік емес білім беру мекемесі ЖШС «Тілеухан Бөбек Жай» балабақшасы тәрбиеленушісі

Құқылы:

1. Өзінің абыройын қорғауға;
2. Өзінің жеке басына барынша көңіл бөлгізуге, қамқорлыққа, жеке дара қарауға;

другие т.ч. общественные органы (советы, комитеты, комиссии) имеющие консультативное назначение. Предложения о создании таких органов вносятся учредитель Учреждения.

5. Осуществление образовательных программ

5.1. Организация образовательного процесса в учреждении определяется и регламентируется общеобразовательной программой развития детей разрабатываемой утверждаемой в соответствии с государственными общеобязательными стандартами дошкольного обучения.

5.2 Учебно-воспитательный процесс в учреждение осуществляется с учетом специфических для детей видов деятельности: игры, конструирования, изобразительной, музыкальной, театрализованной двигательной активности, а также предусматривает возможность реализации индивидуального подхода к ребенку, работу с разными подгруппами детей с учетом их возрастных и психологических особенностей.

5.3. Казахский язык - язык обучения и воспитания детей в детском саду.

6. Перечень и порядок предоставления платных услуг

6.1. Оказывает дополнительные платные услуги образовательного, оздоровительного характера для воспитанников в рабочие дни и выходные дни в порядке, установленном руководителем учреждения. Средства от оказания платных услуг будут направлены на оплату труда специалистов, приобретение инструментов, создание соответствующей развивающей среды.

7. Порядок приема ребенка

7.1. Прием детей в учреждение осуществляется заведующий учреждения, исходя из положений родителей, возраста детей и медицинских показаний.

7.2. При зачислении ребенка в учреждение родители проходят собеседование с заведующий учреждения для определения подходящей группы, подписывается договор, где определяются обязанности сторон.

7.3. Отчисление ребенка из учреждения осуществляется:

1) на основании медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его пребыванию в учреждении;
2) несвоевременной ежемесячной оплаты за содержание ребенка в детский сад (более 10 дней);
3) пропуском ребенком в учреждении более одного месяца без уважительных причин и без предупреждения администрации.

7.4. Сохранение за ребенком места в учреждение:

1) на время его болезни;
2) лечения и оздоровления ребенка в медицинских, санаторно-курортных и иных организациях;
3) оздоровление ребенка в летний период сроком до двух месяцев;
4) на время предоставления одному из родителей трудового отпуск и

3. Күш қолдану мен психологиялық озбырлық, жәбірлеудің барлық түрінен қорғалуға;

4. Өзінің шығармашылық қызығушылықтарын, қабілеттерін дамытуға.

9. Ата-аналардың құқықтары мен міндеттері

9.1. Ата-аналар құқылы:

- 1) Балабақша жұмысына қатысуға;
- 2) Балабақша жұмыстарын жақсарту ұсыныстарын жасауға;
- 3) қосымша ақылы қызметтер ұымдастыру жөнінде ұсыныстар енгізуге;
- 4) баланың жеке басына мұқият, құрметпен қарауды, оның өмірі мен денсаулығын қорғауды талап етуге;
- 5) баланың дамуы, оның денсаулығы, ұжымдағы мінез-құлқы туралы ақпараттарды жүйелі түрде алып отыруға;
- 6) топтың жоспарлы ұйымдастырылған іс-әрекетіне қатысуға

9.2. Ата - аналар міндетті

- 1) Балабақша қабылдау ережесін қатаң қадағалауға;
- 2) Баланы келгені үшін ақысын төлеуге;
- 3) Баланың науқастығы немесе келмей қалуы мүмкін екені туралы ескертуге уақытылы хабарламаған жағдайда) келмей қалған күндеріне ата-аналар ақы төлейді
- 4) Балалар балабақшада қалыпты тұруы оларды жеке басына қажетті заттармен қамтамасыз етуге.
- 5) Толыққанды тәрбиелеу процесін жүзеге асыруға көмектесуге;
- 6) Балабақшамен келісім жасап, оның талаптарын орындауға.

9.3. Мекеменің білім алушылармен тәрбиеленушілермен және олардың ата-аналарымен және өзге де заңды өкілдерімен қатынастарын рәсімдеу тәртібі келісім-шартпен және Қазақстан Республикасы заңдарына сәйкес жүргізіледі.

10. Қызметкерлердің құқықтары мен міндеттері

10.1. Мекеме қызметкерлері құқылы:

1. Кепілдендірілген жалақы алуға;
2. Еңбек сапасы мен көлемінде сәйкес үстемалы қосымша ақы алуға;
3. Тәрбиелеу білім беру жұмысына ұйымдастыру үшін жағдай жасауды талап етуге;
4. Мекеме есебінен біліктілігін жоғарылатып отыруға;
5. Белгіленген ақылы демалыс алуға;
6. Мекемені дамытуға алдағы жоспарына ұсыныстар енгізуге қатысуға.

10.2. Мекеменің қызметкерлері міндетті:

1. Мекеменің ішкі еңбек тәртібі ережелерін тіксіз орындауға;
2. Өзінің қызметтік міндеттерін сапалы орындауға;
3. Балалардың өмірі мен денсаулығын қорғау;
4. Дәрігерлік тексеруден тұрақты өтіп тұруға;

соответствующего документа.

8. Права ребенка

8.1. Воспитанник не государственного образовательного учреждения детский сад ТОО «Тілеухан Бөбек Жай балабақшасы» имеет право на:

- 1) Защищать свое достоинство;
- 2) получать максимальное внимание, заботу, индивидуальный подход к своей личности;
- 3) иметь защиту от всех форм физического, психического насилия, оскорблений;
- 4) права на развитие своих творческих интересов, способностей.

9. Права и обязанности родителей

9.1. Родители имеют право:

- 1) принимать участие в работе детского сада;
- 2) вносить предложения по улучшению работы детского сада;
- 3) вносить предложения по организации дополнительных платных услуг;
- 4) требовать внимательного уважительного отношения к личности ребенка. охране его жизни и здоровья;
- 5) получать систематическую информацию о развитии ребенка его здоровья, особенностях проведения в коллективе;
- 6) участвовать в любой организованной деятельности группы.

9.2. Родители обязаны

- 1) строго соблюдать правила приема в детский сад;
- 2) вносить плату за содержание ребенка;
- 3) предупреждать о возможном отсутствии или болезни ребенка (в случае несвоевременного сообщения родители вносят плату за данное пропущенное количество дней);
- 4) обеспечить детей личными вещами для его нормального воспитательного процесса;
- 5) оказывать помощь в осуществлении полноценного воспитательного процесса;
- 6) заключать договор с детским садом и выполнять его условия.

9.3. Порядок оформления отношений

учреждением с обучающимися, воспитанниками и (или) их родителями и иными законными

представителями регулируется на основе договора и Законами Республики Казахстан.

10. Права и обязанности сотрудников

10.1. Сотрудники учреждения имеют право:

- 1) получать гарантированный заработок;
- 2) получать надбавки, доплаты в соответствии с качеством и объемом труда;
- 3) требовать создания условий для организации воспитательно-образовательной работы;
- 4) повышать квалификацию за счет средств учреждения;
- 5) получать установленный оплачиваемый отпуск;
- 6) принимать участие, вносить предложение в перспективные планы развития учреждения.

10.2. Сотрудники учреждения обязаны:

5. Мекеме мүліктерін сақтауға;
6. Өз еңбегінің нәтижелері үшін моральді материалды түрде жауап беруге;
10.3. Қызметкерлер білім беру ұйымының меткері мәртебесіне сәйкес келмейтін моральдық әрекеттері үшін жұмыстан босатылуы мүмкін, сондай-ақ қызметтік міндеттерін орындамағаны немесе сапасыз орындағаны үшін.

11. Мекеме мүліктері

11.1. Мекеме мүліктері баланста тұрған қаржылық ресурстар мен материалдық құндылықтарды құрайды. Мекеменің меншігінде ғимараттар, жайлар, тұрғын үй қоры, жабдықтар, мүліктер, ақша қаражаттары, акциялар мен басқа да құнды қағаздар, осы жарғыда қаралған қызметтерді қамтамасыз ету үшін қажетті басқа да мүліктер бола алады.

11.2. Мекеме мүліктерін қалыптастыру көздері болып табылады:

- мекеме мүшелерінің кіру, максатты және мүшелік жарналары;
 - түрлі ұйымдармен жекелеген азматтардың түрлі формадағы айырымдылықтар мен ерікті жарналары;
 - мекеме өткізген қайырымдылық акциялары, аукциондар латориялар мен басқа да іс-шаралар өткізуден түскен түсімдер;
 - гранттар түріндегі қаржылық көмек
 - рұқсат етілген кәсіпкерлік қызметтен Түскен кірістер;
- Қазақстан Республикасы заңнамалығы тыйым салмаған басқа да қаражаттар мен түсімдер.

11.3. Түскен қаражаттар мен жарналар есебіне, сондай-ақ алынған таза пайдаларын Мекеменің қызметіне экономикалық қрлары, оның ішінде еңбекақы және өкілеттік қор құрылады.

12. Еңбек және оған ақы төлеу

12.1. Мекеме әкімшілігі мен қызметкерлердің еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамаларымен анықталады

12.2. Мекеме қызметкерлерінің жалақы қоры штаттық кестеге сәйкес бөлінеді.

12.3. Жұмыс кестесі еңбек заңнамаларында жаралған кепілдіктерді ескере отырып, әкімшілікпен белгіленеді.

13. Қаржы-шаруашылық қызметі

13.1. Қаржы-шаруашылық қызметке талдау және мемлекеттік бақылау жасау үшін мекеме өз қызметінің нәтижелеріне есеп жүргізеді, заңнама Бекіткен тәртіпке бухгалтерлік есептілік жүргізеді.

13.2. Мекеме қызметіне Уәкілетті орган қаржы-шаруашылық бақылау жасайды.

14. Филиалдар мен өкілдіктер

14.1. Мекеме Қазақстан Республикасының аумағында филиалдар құрып, өкілдіктер аша алады.

Филиалдар мен өкілдіктер құрылтайшының шешімімен құрылады.

- 1) неукоснительно соблюдать правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- 2) качественно исполнять свои должностной обязанности;
- 3) выполнять «Инструкцию по охране жизни и здоровья детей»
- 4) систематически проходить медицинское обслуживание;
- 5) беречь имущество учреждения;
- 6) отвечать морально и материально за результаты своего труда.

10.3. Сотрудники могут быть уволены за моральные поступки, несовместимые со статусом сотрудника воспитательного учреждения, а также за невыполнение или некачественное выполнение своих должностных обязанностей.

11. Имущества Учреждения

11.1. Имущества Учреждения составляют материальные ценности, и финансовые ресурсы, находящиеся на балансе. Собственностью Учреждения могут быть здания, сооружения жилищный фонд, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и другие ценные бумаги, а также иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

11.2. Источником формирования имущества Учреждения являются:

- вступительные, целевые и членские взносы членов Учреждения;
- добровольные взносы и пожертвования различных организаций и отдельных граждан в различной форме;
- поступления от проведения благотворительный акций, аукционов, лоторей и других мероприятий, проводимых Учреждением;
- финансовая помощь в виде грантов;
- доходы от разрешенной предпринимательской деятельности;
- иные средства и поступления, не запрещенные законодательством Республики Казахстан

11.3. За счет поступивших средств и взносов, а также полученного чистого дохода создаются необходимые для деятельности экономические фонды Учреждения, в том числе фонд оплаты труда и представительский фонд.

12. Труд и его оплата

12.1. Трудовые отношения администрации с работниками учреждение определяются трудовым законодательством Республики Казахстан.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждение устанавливается согласно штатного расписания.

12.3. Режим работы устанавливается администрацией с учетом гарантий. Предусмотренных трудовым законодательством.

13. Финансово - хозяйственная деятельность

13.1. Для анализа финансово-хозяйственной деятельности и государственного контроля учреждение осуществляет учет результатов своей деятельности. ведет бухгалтерскую отчетность в

14.2. Филиалдар мен өкілдіктер заңды тұлғалар болып табылмайды. Олар мекеменің мүлкін иемденеді және ол бекіткен ереже негізінде әрекет етеді.

Филиалдың немесе өкілдіктің мүлкі жеке баланста және олардың құрған коммерциялық емес

ұйымның балансында ескеріледі.

14.3. Филиалдар мен өкілдіктер басшылары құрылтайшының шешімімен тағайындалады және оның сенімхаты негізінде әрекет етеді.

15. Мекемені қайта құру және тарату тәртібі

15.1. Мекеме өз еркімен таратылуы мүмкін (оның мүлкін иеленушінің немесе меншік иесі уәкілеттік

берген органның шешімі бойынша, сондай-ақ бұған

құрылтай құжаттарында уәкілеттік берілген заңды тұлға органның шешімі бойынша және мәжбүрлеп

(сот шешімі бойынша) таратылуы мүмкін.

15.2. Мекемені тарату туралы шешім қабылданған құрылтайшы бұл туралы заңды тұлғаларды тіркеуді

жүзеге асыратын әділет органына дереу жазбаша хабарлауға міндетті. Құрылтайшы немесе тарату туралы шешім қабылданған орган тарату комиссиясын тағайындайды.

15.3. Тарату комиссиясы тағайындалған кезден бастап оған Мекеменің мүлкін және ісін басқару жөніндегі өкілеттік көшеді. Тарату комиссиясы таратылатын Мекеменің атынан сотта әрекет етеді.

15.4. Мекеменің жұмысшыларының еңбек ақысын төлегеннен кейін және бюджет және кредиторлардың алдында міндеттемелерді орындағаннан кейін, тарату кезінде

оның мүлкін сатудан түскен ақшаны қоса осы мүлікке құқығы бар мекеменің құрылтайшысына қайтарылады. Мекемеге пайдалану үшін берілген мүлік егесіне қайтарылады.

15.5. Мекемені қайта ұйымдастыру қосу, біріктіру.

бөлу, бөліп шығару, қайта құру нысанында және заңдарда көзделген басқа да нысандарда жүргізілуі мүмкін.

15.6. Мекемені, біріктіру нысанындағы қайта ұйымдастыру жағдайларын қоспағанда, жаңадан пайда болған ұйымның (ұйымдардың) мемлекеттік

тіркеуден өткен кезінен бастап қайта ұйымдастырылған болып есептеледі. Мекеме оған екінші бір ұйымның қосылуы нысанында қайта ұйымдастырылған кезде қосылған ұйым қызметінің

тоқтатылғаны туралы мәліметтер Бизнес-сайкестендіру нөмерлерінің ұлттық тізіліміне енгізілген кезден бастап олардың біріншісі қайта ұйымдастырылды деп есептеледі.

15.7. Қайта ұйымдастыру нәтижесінде жаңадан пайда

установленном законодательством порядке.

13.2. Контроль финансово-хозяйственной деятельностью учреждения осуществляет Уполномоченный орган.

14. Филиалы и представительства

14.1. Учреждение может создавать филиалы и открывать представительства на территории Республики Казахстан. Филиалы и представительства

создаются решением учредителя.

14.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом учреждения и действуют на основании

утвержденного ею положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе учреждения.

14.3. Руководителей филиалов и представительств назначаются решением учредителя учреждения и действуют на основании его доверенности.

15. Реорганизация и ликвидация Учреждения

15.1. Учреждение может быть ликвидировано добровольно (по решению собственника его имущества или уполномоченного собственником органа, а также по решению органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами) и принудительно (по решению суда).

15.2. Учредитель Учреждения принявший решение о ликвидации Учреждения, обязан незамедлительно письменно сообщить об этом органу юстиции, осуществляющему регистрацию юридических лиц. Учредителей или орган, принявший решение о ликвидации Учреждения, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан, настоящим Законом порядок и сроки ликвидации Учреждения

15.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по имуществу

и делами Учреждения выступает в суде.

15.4. Имеющиеся у учреждения денежные средства, включая выручку от распродажи его имущества при ликвидации, после расчетов по оплате труда работников учреждения и выполнения обязательств перед бюджетом и другими кредиторами, передаются учредителю, имеющим вещные права на это имущество. Имущество, переданное в пользование

учреждения, возвращаются собственнику.

15.5. Реорганизация учреждения может проводиться в

форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования и в других формах, предусмотренных законодательством.

15.6. Учреждение считается реорганизованным с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций), за исключением случаев реорганизации в форме присоединения. При реорганизации учреждения в форме присоединения к нему другой организации. Первая из них считается реорганизованной с момента

болған ұйымды (ұйымдарды) мемлекеттік тіркеу және қайта ұйымдастырылған ұйым (ұйымдар) қызметінің тоқтатылғаны туралы мәліметтерді Бизнес-сәйкестендіру нөмірлерінің ұлттық тізіміне енгізу Қазақстан Республикасының заңды тұлғаларды мемлекеттік тіркеу және филиалдар мен

өкілдіктерді есептік тіркеу туралы заңнамасында Белгіленген тәртіппен асырылады.

16. Жарғының күшіне енуі және оған өзгертулер

мен толықтырулар енгізу.

16.1. Осы Жарғы мемлекеттік тіркеуден өткен сәттен бастап күшіне енеді.

16.2. Егер осы Жарғы ережелерінің біреуі жарамсыз болып табылса, ол басқа ережелердің жарамдылығына ықпал етпейді. Жарамсыз ереже құқықтық тұрғыдан ықтимал өзге ережемен ауыстырылады.

16.3. Осы Жарғы енгізілетін барлық өзгертулер мен

толықтырулар жазбаша түрде рәсімделіп, құрылтайшының қолы қойылады және Қазақстан Республикасының тиісті мемлекеттік органдарына тіркеу үшін ұсынылады және олар осы Жарғының ажырамас бөлігі болып табылады.

Мекеме құрылтайшысы:
Т.Р.Амангосов



включения сведений о прекращении деятельности присоединенной организации в Национальный реестр

бизнес-идентификационных номеров.

15.7. Государственная регистрация вновь возникшей в

результате реорганизации организации (организаций)

и внесение сведений о прекращении деятельности реорганизованной организации (организаций) в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров осуществляются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан о государственной регистрации филиалов и представительств.

16. Вступления в силу Устава , внесения изменений и дополнений в него.

16.1. Настоящий устав вступает в силу, момента его государственной регистрации.

16.2. Если одно из положений настоящего устава становится недействительным, не влияет на действительность остальных.

16.3. все изменения и дополнения к настоящему уставу оформляются письменно подписываются учредителям и представляются соответствующие государственные органы Республики Казахстан для регистрации и являются неотъемлемой частью настоящего устава.

Учредитель учреждения:
Т.Р.Амангосов

